

EQ-I 2.0 LEADERSHIP

Évaluer le potentiel managérial et repérer les futurs leaders

EQ-I 2.0 LEADERSHIP est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants.



Tous profils



13 langues



133 questions



15 minutes

OBJECTIFS

- Recrutement
- Planification de la relève
- Coaching professionnel
- Gestion de carrière
- Bilan professionnel

POINTS FORTS

- Indicateur de bien-être
- Indicateur global du stress
- Lecture intuitive du rapport par « scoring »
- Score QE étalonné
- Conseils de développement

DÉTAILS DES RÉSULTATS

Résultats analysés selon 15 traits regroupés en 4 dimensions-clés

- **Aptitude "Authenticité"** : Réalisation, altruisme, responsabilité sociale, indépendance.
- **Aptitude "Encadrement"** : Affirmation, contrôle de soi, empathie, confiance en soi.
- **Aptitude "Perspective"** : Enthousiasme, optimisme, confiance en soi, maîtrise émotionnelle.
- **Aptitude "Innovation"** : Action, adaptabilité, sens de la réalité, perception de soi.

Analyse des 15 facteurs de l'intelligence émotionnelle

Intelligence intrapersonnelle

- Amour-propre
- Réalisation de soi
- Conscience de soi émotionnelle
- Expression émotionnelle
- Affirmation de soi
- Indépendance

Intelligence interpersonnelle

- Relations humaines
- Empathie
- Responsabilité sociale

- Résolution de problèmes
- Sens de la réalité
- Contrôle des impulsions
- Flexibilité
- Tolérance au stress
- Optimisme

PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Graphique des résultats
- Adéquation avec 15 compétences clés
- Résumé et commentaires personnalisés
- Points de développement